

# 以“深度改革”倒逼“深度融合”

——以天门日报社为例

◇张北平

天门日报社打造新型主流媒体，全面实施“架构重组、流程再造、考核转向、一体管理”，注重优化平台建设、传播内容、人才资源和体制机制，以“深度改革”倒逼“深度融合”。

## 一、着眼架构重组，优化平台建设

把架构重组、优化平台建设作为“深度改革”倒逼“深度融合”的重要抓手，打造新型传播模式。

一是实行优势互补，不断提升新媒体传播功能。主力军全面进军主战场，推进传统媒体和新兴媒体深度融合、优势互补，让天门网、数字报、天门发布、今日天门（今日头条号）、天门日报抖音号等新媒体成为传播主阵地、主渠道，领军首发重头报道和权威信息，彰显“快”的优势，提升传播功能。“天门发布”今年以来推送头条新闻、重头报道和信息2026条，总阅读量1064.9万次，月最高阅读量164.7万次，单条最高阅读量28万+，在湖北微信影响力排行榜、政务周榜上连续数月进入十强，10月份排名第四位。

二是坚持移动优先，不断提升融媒体产品质量。坚持移动优先，创办抖音号，打造融媒体“爆款”。天门日报抖音上线不到一年，推出抖音作品338件。目前，固定粉丝3.5万，点赞23.1万，总浏览量过千万，仅10月份阅读量就高达577.2万，单件作品浏览量最高达192万。人气上升、影响力扩大，成为名副其实的“爆款”。

三是着眼受众需求，不断提升视觉新闻“眼球”效应。适应读图读屏时代需求，成立视觉新闻中心。该中心充分发挥“桥头堡”作

用，拍摄精美新闻图片万余幅，制作短视频、抖音作品200余件，为报纸和新媒体源源不断提供视觉新闻产品，“眼球”效应凸显，形成“一体策划、一次采集、多种生成、多元呈现、全媒推送”的传播新格局。

## 二、着眼流程再造，优化传播内容

把流程再造、优化传播内容作为“深度改革”倒逼“深度融合”的核心，打造新型主流媒体。

一是策划为先引领深度报道。坚持策划为先，引领主旋律报道做精做深。先后精心策划“在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下·砥砺奋进这五年”“纪念中国共产党成立100周年”“红心向党 奋进天门·党史学习教育进行时”“深入学讲话、奋力开新局”等重大主题宣传，开设专题栏目，采取系列综述报道、评论员文章、深度解读、图片视频、抖音等多种形式，形成舆论强势。

二是内容为王做活重大宣传。坚持内容为王，找准契合点，做足做活重大宣传。对市委八届十次全会暨经济工作会议精神贯彻是今年宣传工作的“重头戏”之一，实行报纸、网络、微信、抖音等媒体平台同步同向发力。“天门发布”推出《速看，天门市委八届十次全会有料又有味》《重磅方案，一图读懂！》：“天门日报抖音”采取视频+图片，对全会实况进行生动诠释展示；报纸采取文字+图片+现场侧记+图解+系列深度追踪，进行权威报道，极大地增强了新闻宣传内容的即时性、真实性和感染力，提高了党媒的公信力、影响力。

三是流程再造改进报道方式。遵循新闻规

律，实行流程再造，在策划、采编、拍摄、制作、上传、审定、签发、校核一体化上下功夫。推行“标题革命”和“1+1+1”报道模式，提倡“我在现场、我写现场、我拍现场”，践行“短实新”。举办各类大奖赛和联合办副刊，每月开展好稿件、好图片、好标题、好版面、好视频、好抖音评选。“天门视点”和“天门发布”联合推出《千年梦醒石家河 上古之都迎朝晖》《记者镜头下的张家湖之秋》《百里长堤战犹酣》等10余个融媒专题报道。同时，完善“市委书记专属板”功能，打造“新闻+政务+服务”品牌。

### 三、着眼一体管理，优化人才资源

把一体化管理、优化人才资源作为“深度改革”倒逼“深度融合”的重中之重，打造学习型团队。

一是开展“大学习大培训大提升”活动。年初制定方案，着眼全员提能，精心组织开展“大学习、大培训、大提升”活动。采取集中学习与在线学习相结合、课堂学习与现场教学相结合等方式开展学习培训，邀请市内外专家学者开展专题讲座10场（次），组织交流分享5次、分组研讨3次、实地现场教学4次，选送10人外出学习培训。

二是大兴开门办报办网之风。深入贯彻中办国办关于进一步推进媒体深度融合发展的文件精神，大兴开门办报办网之风，采取走出去、请进来等方式，集思广益谋发展谋创新。全年召开开门办报暨副刊工作座谈会2次。结合党史学习教育“我为群众办实事”活动，由班子成员带队下基层调研采访听取意见建议3次。今年以来，报网宣传质量和水平得到较大提升，有10余件作品获各级各类奖项。

三是着力破解人才瓶颈。着力破解人员老化、人才留不住、员工待遇低、人才培养使用不够等瓶颈问题，加大人才招聘引进力度。今年面向社会公开招聘4名年轻记者，他们适应岗位快、工作表现出色。加大内部人员轮岗流动力度，对4名同志进行了岗位调整，做到人

岗相宜。加大人才培养使用力度，今年新提拔能力强、实绩突出、群众基础好的采编人才10人，其中3人进入社领导班子层，7人进入中层干部序列。

### 四、着眼考核转向，优化体制机制

把考核转向、优化体制机制作为“深度改革”倒逼“深度融合”的关键，打造创新型报社。

一是优化机构设置。根据工作需要，大胆改革，制定出台关于优化内部机构配置及其职能的实施方案。将党务社务分开，强化总编办统筹业务、策划宣传的功能，新增3个业务部室：视觉新闻中心、理论评论部和副刊部。从运行情况看，这些部室功能完善、职责明确，为打造创新型报社发挥了应有作用。

二是聚焦主责主业。牢固树立“政治家办报办网”理念，全面落实意识形态责任制，切实加强舆论导向、报网质量和网络安全管理，聚焦主责主业，建立健全党委编委联席会议、重大宣传事项请示报告、“三审三校”等制度。坚持社长、总编辑亲自撰写社论评论员文章，严格落实值班主编第一责任，实现领导力量、优质资源向采编一线倾斜。

三是改进考评机制。健全和完善采编管理、导向管理、见习记者管理、通联工作等全媒体管理机制，修订完善部室（公司）职责及管理制度，大力改进绩效评分考核方式，实行规范化全员绩效管理。

（作者单位：天门日报社）

